

БІБЛІОТЕЧНА РОБОТА

КОНСУЛЬТАЦІЯ ФАХІВЦЯ



Олена МОРЕВА,
експерт з економічних
та бухгалтерських питань

Заробітна плата працівників бібліотеки загальноосвітнього навчального закладу складається з посадових окладів, доплат і надбавок, до яких належить і доплата за завідування бібліотекою, яка включає в себе роботу з бібліотечним фондом підручників. У публікації надано роз'яснення щодо визначення розміру цієї доплати, наведено конкретні приклади її розрахунку.

Доплата за роботу з бібліотечним фондом підручників

Посадові оклади бібліотечних працівників загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації встановлюються на рівні окладів бібліотекарів відповідної категорії згідно з умовами оплати праці, визначеними у:

➤ наказі Міністерства культури і туризму України «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» від 18 жовтня 2005 р. № 745 (*далі* — Наказ № 745). Установлення конкретного тарифного розряду та розміру посадового окладу належить до компетенції керівників навчальних закладів¹ (п. 7 Наказу № 745);

➤ постанові Кабінету Міністрів України «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 11 січня 2012 р. № 10 (*далі* — Постанова № 10).

Заробітна плата працівників бібліотеки складається з посадових окладів (ставок заробітної плати), а також надбавок і доплат. Постановою Кабінету Міністрів України «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності» від 25 серпня 2004 р. № 1096 (*далі* — Постанова № 1096) передбачена доплата «*За завідування<...> бібліотеками у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах*» (п. 3 додатка до Постанови № 1096). На виконання Постанови № 1096 відповідним наказом Міністерства освіти і науки України від 24 лютого 2005 р. № 118 були внесені зміни до пункту 58 Інструкції про

¹ Розміри посадових окладів зазначеної категорії працівників встановлюються відповідно до Схеми тарифних розрядів посад керівних працівників бібліотек, централізованих бібліотечних систем (пояснення до табл. 4 додатка 2 до Наказу № 745).

порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15 квітня 1993 р. № 102 (далі — Інструкція № 102), яким регламентується порядок установаження такої доплати. Водночас зауважимо, що до поняття «завідування бібліотекою» згідно з пунктом 58 Інструкції № 102 входить і робота з бібліотечним фондом підручників.

Відповідно до норм вищезазначених документів доплата за завідування бібліотекою та роботу з бібліотечним фондом становить:

- 5-15% — бібліотечним працівникам за наявності їх посад у штатному розписі навчальних закладів (абз. 2 п. 58 Інструкції № 102);

- 10% — «<...> педагогічним та іншим працівникам, які ведуть бібліотечну роботу та роботу з фондом підручників <...>» у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах, штатними розписами яких не передбачена посада бібліотекаря (абз. 1 п. 58 Інструкції № 102).

Якщо за трудовим договором працівник має неповний робочий день, оплата праці здійснюється пропорційно до відпрацьованого часу (ст. 56 Кодексу законів про працю України). Отже бібліотекарю, який працює на 0,25, 0,5 або 0,75 ставки та згідно з пунктом 58 Інструкції № 102 отримує доплату за роботу з бібліотечним фондом підручників, доплата нараховується в розмірі, встановленому від його фактично зайнятого посадового окладу, тобто 0,25, 0,5, 0,75 ставки.

Конкретний розмір доплати встановлюється керівником навчального закладу за погодженням із профспілковим комітетом, ураховуючи розмір фонду підручників², із яким ведеться робота. Для забезпечення цих виплат у кожному навчальному закладі передбачаються відповідні асигнування.

Порядок розрахунку доплати за роботу з бібліотечним фондом підручників

Розглянемо порядок нарахування доплати за завідування бібліотекою і роботу з бібліотечним фондом підручників на конкретних прикладах, узявши до уваги посадові оклади зазначених працівників, установлені відповідно до Постанови № 10 на 2012 рік (див. таблицю).

Таблиця

Розміри посадових окладів за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки в 2012 році

Тарифний розряд	Тарифний коефіцієнт	з 1 січня 773 грн	з 1 квітня 794 грн	з 1 серпня 802 грн	з 1 вересня 807 грн	з 1 жовтня 823 грн	з 1 грудня 839 грн
8	1,64	1268	1302	1315	1323	1350	1376
9	1,73	1337	1374	1387	1396	1424	1451
10	1,82	1407	1445	1460	1469	1498	1527
11	1,97	1523	1564	1580	1590	1621	1653
12	2,12	1639	1683	1700	1711	1745	1779

² Урахування обсягу бібліотечного фонду підручників є обов'язковою умовою при визначенні розміру доплати за завідування бібліотекою відповідно до абзацу 3 листа Міністерства освіти і науки України «Щодо порядку оплати праці бібліотечних працівників» від 29 серпня 2006 р. № 1/9-549.

ПРИКЛАД 1

Згідно зі штатним розписом у навчальному закладі передбачено посаду завідувача бібліотеки з посадовим окладом 1523 грн (11-й тарифний розряд) і бібліотекаря з посадовим окладом 1337 грн (9-й тарифний розряд). За наказом директора завідувачу бібліотеки встановлено доплату за ведення бібліотечної роботи та роботу з фондом підручників у розмірі 8% посадового окладу, а бібліотекарю — 7%. Сума доплати за виконання зазначеної роботи становитиме:

- завідувачу бібліотеки — 121,84 грн (1523 грн × 8%);
- бібліотекарю — 93,59 грн (1337 грн × 7%).

ПРИКЛАД 2

Бібліотекар працює на 0,5 ставки. Посадовий оклад цього працівника становить 1407 грн (10-й тарифний розряд). За роботу з фондом підручників бібліотекарю встановлено доплату в розмірі 10% посадового окладу. Сума доплати за виконання зазначеної роботи становитиме:

70,35 грн (1407 грн × 0,5 ставки × 10%).

ПРИКЛАД 3

У штаті навчального закладу передбачено посади завідувача бібліотеки (1 шт. од.) і бібліотекаря (1 шт. од.). Доплату (15%) за ведення бібліотечної роботи та за роботу з фондом підручників директор навчального закладу встановив завідувачу бібліотеки, посадовий оклад якого становить 1639 грн (12-й тарифний розряд). Сума доплати за виконання зазначеної роботи становитиме:

245,85 грн (1639 грн × 15%).

ПРИКЛАД 4

Завідувачу бібліотеки гімназії, посадовий оклад якого становить 1639 грн (12-й тарифний розряд), згідно з пунктом 58 Інструкції № 102 за завідування бібліотекою встановлено доплату в розмірі 15% посадового окладу. Розрахунок доплати в цьому випадку має здійснюватися з новоствореного посадового окладу, тобто з урахуванням його підвищення відповідно до підпункту «б» пункту 28 Інструкції № 102. А саме:

- $1639 \text{ грн} \times 10\% = 163,90 \text{ грн}$ (підвищення посадового окладу за роботу в гімназії відповідно до пп. «б» п. 28 Інструкції № 102, в якому зазначено, що «<...> керівні та педагогічні працівники гімназій мають право на 10-відсоткове підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за роботу в цих закладах». Згідно з розд. 1 додатка А Класифікатора професій 003:2010, затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики «Про затвердження, внесення зміни та скасування нормативних документів» від 28 липня 2010 р. № 327, посада завідувача бібліотеки належить до керівних посад, а отже, посадовий оклад особі, яка обіймає цю посаду, підвищується на 10% як керівному працівнику гімназії);
- $1639 \text{ грн} + 163,90 \text{ грн} = 1802,90 \text{ грн}$ — новостворена ставка заробітної плати завідувача бібліотеки (п. 34 Інструкції № 102);
- $1802,90 \text{ грн} \times 15\% = 270,43 \text{ грн}$ — доплата за ведення бібліотечної роботи та роботи з бібліотечним фондом підручників відповідно до пункту 58 Інструкції № 102.

ПРИКЛАД 5

За відсутності посади бібліотекаря у штатному розписі навчального закладу функції з ведення бібліотечної роботи та роботи з фондом підручників покладено на вчителя цього закладу, якому за підсумками атестації встановлено 9-й тарифний розряд (1337 грн).

Відповідно до пункту 58 Інструкції № 102 за виконання цих функцій наказом керівника закладу цьому працівнику встановлено 10% доплати ставки заробітної плати. Таким чином, сума доплати за виконання зазначеної роботи становитиме:

133,70 грн (1337 грн × 10%).

ПРИКЛАД 6

У школі-інтернаті для дітей із особливостями розумового чи фізичного розвитку функції з ведення бібліотечної роботи та роботи з бібліотечним фондом підручників покладено на вихователя даного закладу. За підсумками атестації цьому працівнику присвоєно 12-й тарифний розряд та звання «Вихователь-методист». Посадовий оклад працівника — 1639 грн. Доплату за виконання бібліотечної роботи обчислюють таким чином:

- 1639 грн × 20% = 327,80 грн — підвищення за роботу в певному типі закладу (пп. «в» п. 28 Інструкції № 102);
- 1639 грн × 10% = 163,90 грн — підвищення за педагогічне звання «Вихователь-методист» (пп. «д» п. 24 Інструкції № 102);
- 1639 грн + 327,80 грн + 163,90 грн = 2130,70 грн — новостворена ставка заробітної плати вихователя (п. 34 Інструкції № 102);
- 2130,70 грн × 10% = 213,07 грн — доплата за ведення бібліотечної роботи та роботи з бібліотечним фондом підручників відповідно до пункту 58 Інструкції № 102.

Звертаємо увагу, що доплату за виконання зазначеної роботи визначено у фіксованому розмірі, а отже, вона не може бути встановлена на розсуд керівника у більшому чи меншому розмірі.

ВІД РЕДАКЦІЇ

У наступному випуску журналу читайте роз'яснення щодо оплати праці бібліотекаря гімназії.